Portakabin®

Stratégie de croissance durable

Notre stratégie de durabilité soutient notre croissance commerciale

Toutes les entreprises doivent mesurer et améliorer leurs impacts sur les personnes et l'environnement. Nos principales parties prenantes, notamment nos clients, régulateurs, investisseurs et employés, s'intéressent à l'impact d'entreprises comme la nôtre.
Ce document présente notre stratégie et certaines de nos actions en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ESG).
Nous publierons notre premier rapport complet d'impact ESG en 2026.

E		Produits durables, sûrs et innovants
		Action climatique et impact écologique
S		Engagement communautaire
		Collaborateurs et développement
		Santé et sécurité
G		Approvisionnement éthique
		Gouvernance responsable

Cinq ans de progrès en durabilité chez Portakabin

2021

- Première empreinte carbone (données 2019, catégories limitées du scope 3)
- Première feuille de route zéro émission nette*

2022

- Première analyse de matérialité

2023

- Examen des cadres de durabilité
- Stratégie élaborée
- Les risques ESG intégrés à la gestion des risques d'entreprise
- Évaluation des risques et opportunités climatiques

2024

- Nomination d'un responsable durabilité
- Stratégie affinée avec les principaux acteurs internes
- Bilan carbone de référence établi (données 2023, toutes les catégories pertinentes du scope 3)

2025

- Stratégie lancée
- Gouvernance et reporting intégrés, indicateurs clés identifiés
- Programme de mise en œuvre de la stratégie établi

*Cette première feuille de route, plus limitée, sera remplacée en 2026 par des trajectoires de décarbonation conformes à l'objectif de 1,5 °C et aux critères Bâtiments de la SBTi.

Produits durables, sûrs et innovants

Objectif :

Développer des produits et services innovants, avec des résultats transparents sur le carbone incorporé, le carbone opérationnel et la circularité.

Indicateurs à venir :

- % de gammes avec données de carbone incorporé ou déclarations environnementales (EPD)
- % de devis avec technologies sobres en énergie ou bas carbone
- % de matériaux réutilisés entre deux locations

Nous calculons l**e carbone incorporé** de nos bâtiments modulaires pour informer nos clients de l'impact climatique de leurs achats et identifier les principaux postes d'émissions à réduire dans la conception.

Notre modèle locatif favorise l'économie circulaire : nos bâtiments sont conçus pour être réutilisés et redéployés tout au long de leur vie locative. Nous améliorons **leur circularité** par la réutilisation des matériaux, l'intégration de matières recyclées et le choix de matériaux recyclables ou réutilisables en fin de vie.

Notre partenariat de construction et d'innovation avec l'UCL comprend :

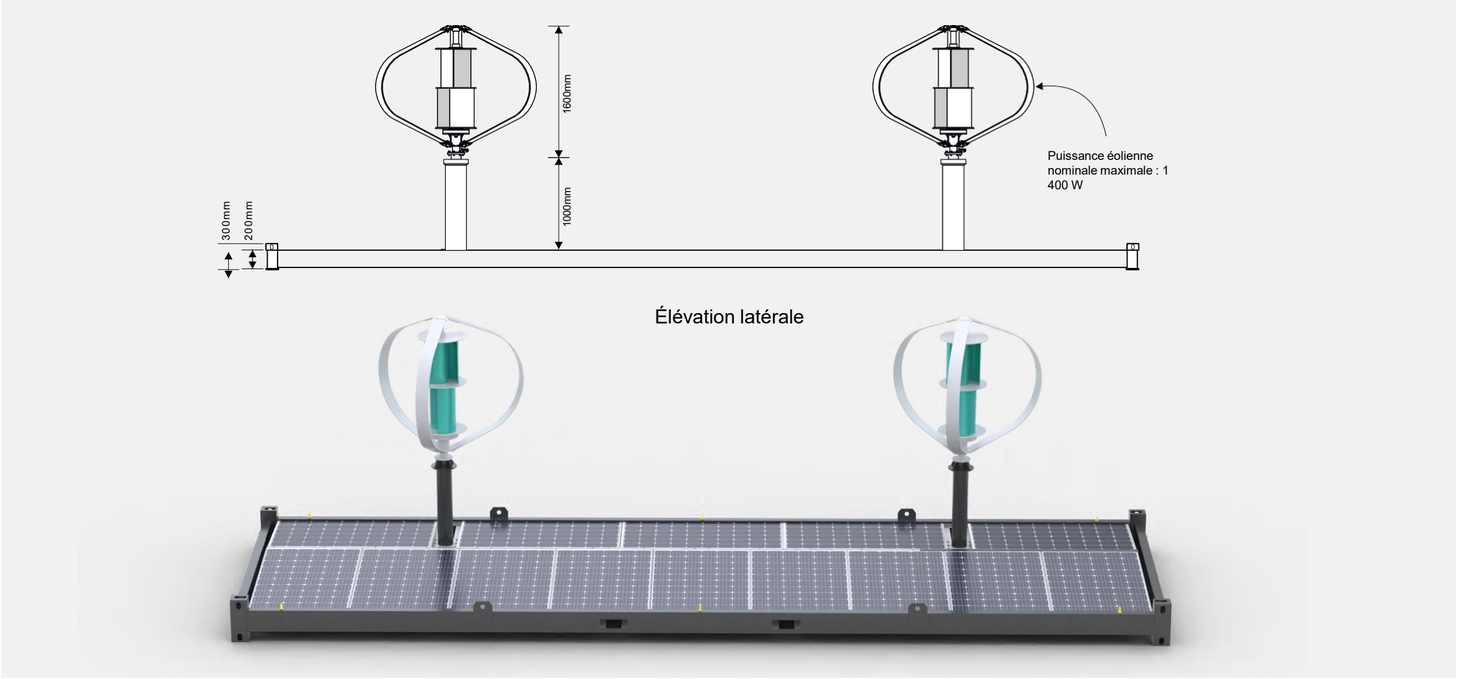
- Des recherches avec le laboratoire d'économie circulaire sur la construction durable et la réduction du carbone incorporé. Elles explorent notamment l'utilisation structurelle de bois récupéré sur des chantiers de démolition, afin de valoriser les matériaux et de réduire l'impact des constructions neuves.
- La mise à disposition gratuite de bâtiments modulaires pour l'environnement de ventilation active contrôlée (CAVE) de l'UCL. Ces travaux portent sur une ventilation plus saine et sobre en énergie dans les bâtiments publics, dont les écoles et hôpitaux. Ils visent à limiter les effets d'une mauvaise qualité de l'air, réduire les besoins énergétiques et améliorer la sécurité et le confort des usagers.



Foleshill fut le premier bâtiment de santé britannique à atteindre le standard Passivhaus. Classé BREEAM « Excellent »

Tous nos clients ont accès à une gamme de technologies à faible ou zéro émission de carbone (LZC) : chauffage solaire, ventilation passive, pompes à chaleur aérothermiques et géothermiques, et toitures végétalisées. L'éclairage LED et les commandes de chauffage sans fil font partie des équipements standard pour réduire l'énergie consommée et le carbone opérationnel. Tous nos bâtiments respectent au minimum les règles de sécurité et de confort applicables.

Stratégie de croissance **durable**

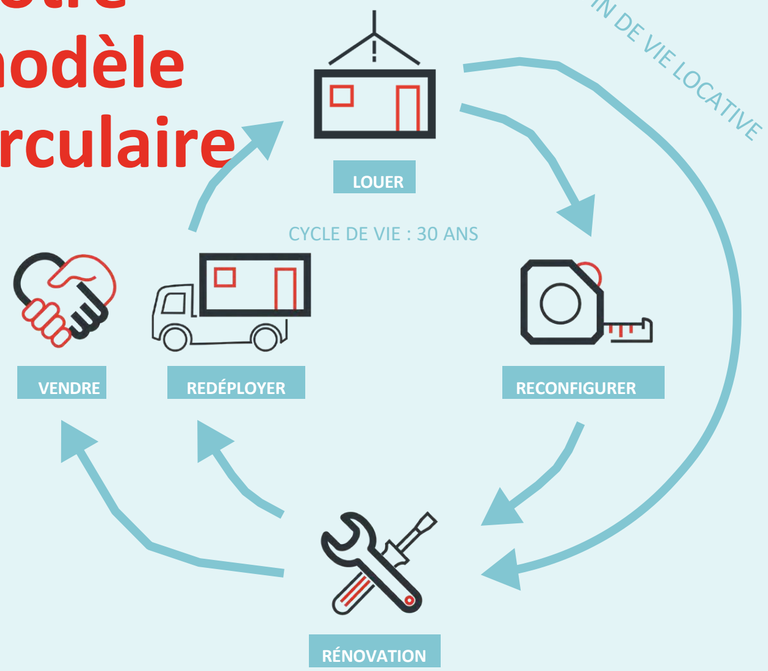






Portakabin a développé et testé le Power Hub, une solution innovante d'énergie renouvelable, facile à installer et à retirer, pour alimenter durablement les bâtiments modulaires.
Montée dans un cadre dédié en toiture, l'unité associe **panneaux photovoltaïques et** éoliennes pour maximiser la production sur site. Le système hybride de 4,88 kW devrait produire 4 440 kWh par an (horaires de 7 h à 17 h) et couvrir jusqu'à 40 % des besoins énergétiques annuels de bureaux de chantier standard. Il permet de réduire les émissions de carbone et les coûts d'exploitation.

Notre modèle circulaire



N**os bâtiments modulaires sont redéployés sur jusqu'à 15 usages en moyenne au cours de leur vi**e locative, et nos **modules individuels sur jusqu'à 27 usages.** Chaque usage offre un espace adapté à la durée du besoin.

Tous nos bâtiments locatifs peuvent être agrandis, réduits ou adaptés selon les besoins. Après chaque usage, ils sont rénovés et redéployés pour un nouveau client. En fin de vie locative, ils peuvent être rénovés et vendus pour prolonger leur utilisation de nombreuses années.

Circularité en pratique

À titre d'exemple du rôle que jouent nos bâtiments modulaires dans l'économie circulaire, le Robert Rowan Performance Centre du Brentford Football Club se compose de 51 modules, le plus ancien remontant à 1995.

Les bâtiments modulaires désormais utilisés dans le Centre de Performance étaient auparavant utilisés dans :

- Bureaux pour Mace Stores en Irlande
- Bureaux des services ferroviaires en Écosse
- Espace d'enseignement pour l'Université de Southampton en Angleterre
- Une unité oncologique à l'hôpital de Bath en Angleterre
- Centres de vaccination COVID au Royaume-Uni







Action climatique et impact écologique

Objectif :

Mettre en œuvre notre feuille de route zéro émission nette et réduire autant que possible nos autres impacts environnementaux.

Indicateurs à venir :

- Empreinte carbone annuelle
- % des sites avec accréditation ISO14001
- Déchets : % recyclés, % envoyés pour la récupération d'énergie, % envoyés en décharge
- % de véhicules électriques dans la flotte de véhicules d'entreprise
- Nombre d'incidents environnementaux

Nous mesurons notre empreinte carbone depuis 2019. Notre premier bilan complet, en 2023, couvre toutes les catégories du scope 3 pertinentes pour notre activité. Nous définissons actuellement un objectif zéro émission nette avec la Science Based Targets i**nitiative (SBTi),** selon ses critères Bâtiments. Nous nous engageons à atteindre cet objectif d'ici 2050, conformément à l'objectif du gouvernement britannique.

Notre approche vise à réduire les gaz à effet de serre en amont de notre chaîne d'approvisionnement, dans nos activités et lors de l'utilisation de nos bâtiments vendus ou loués.

Nos actions incluent l'achat d'électricité 100 % renouvelable pour les activités que nous contrôlons, le passage aux LED dans les usines et bureaux, et une politique privilégiant les véhicules électriques. Nous travaillons aussi avec nos fournisseurs pour réduire le carbone incorporé de nos matériaux.

Nous continuerons à **améliorer l'énergie consommée et achetée, l'utilisation des ressources et la gestion des déchets**. Notre principal site de production, à York, n'envoie plus de déchets en décharge depuis 2013.



bsi. ISO 14001 Environmental Management

ÉMISSIONS	2019 tCO2e	2021 tCO2e	2022 tCO2e	2023 tCO2e	2024 tCO2e
SCOPE 1					
Flotte de véhicules	2 446	2 534	2 975	3 351	3 361
Consommation de gaz	1 250	1 830	1 783	1 524	1 648
Utilisation du GPL	157	137	980	1 537	1 394
Réfrigérants	Non calculé	Non calculé	Non calculé	52	54
SCOPE 2					
Électricité achetée (basée sur le marché)	434	390	475	709	467
SCOPE 3					
1. Biens achetés (utilisation de l'eau)	32	34	37	-	-
1a. Produits achetés	33 297	32 229	28 632	141 757	153 803
1b. Services achetés	-	-	-	6 327	8 992
2. Biens d'équipement	Non calculé	Non calculé	Non calculé	3 263	3 780
3. Activités liées aux combustibles et à l'énergie (pertes T&D)	281	1 646	1 884	1 611	1 895
4. Transport et distribution en amont	Non calculé	Non calculé	Non calculé	27 315	19 548
5. Déchets générés lors des opérations	129	611	507	244	1 404
6. Voyages d'affaires	90	10	33	469	755
7. Transport quotidien des employés	Non calculé	Non calculé	Non calculé	959	1 953
9. Transport et distribution en aval	1 458	1 999	2 675	Reclassé en amont	Reclassé en amont
11. Utilisation des produits vendus	Non calculé	Non calculé	Non calculé	41 899	32 561
12. Traitement en fin de vie des produits vendus	Non calculé	Non calculé	Non calculé	68	26
13. Actifs loués en aval	126 359	134 826	123 198	76 169	89 165
TOTAL SCOPES 1, 2 ET 3	165 934	176 247	163 178	307 255	320 806
INTENSITÉ DES ÉMISSIONS (TCO2E/£1M DE CHIFFRE D'AFFAIRES)	523	495	415	645	518

Émissions de gaz à effet de serre de Portakabin par catégorie, de 2019 à 2024

Notre première empreinte carbone date de 2019. Le premier bilan couvrant toutes les catégories pertinentes du scope 3 date de 2023, année de l’acquisition de Darwin Group, dont les émissions sont incluses dès 2023. Le recours accru à l’électricité 100 % renouvelable a permis une baisse importante des émissions du scope 2 en 2023. Entre 2023 et 2024, le chiffre d’affaires a augmenté d’un peu moins de 30 %. Malgré la hausse des émissions absolues, notre intensité d’émissions a diminué.



Engagement communautaire

Objectif :

Soutenir les communautés où nous sommes implantés et contribuer concrètement à la société.

Indicateurs à venir :

- Journées de bénévolat des employés
- Dons du Community Support Fund (£)
- Valeur des dons et prêts gratuits de bâtiments (£)

Avec des centres de location, des bureaux et des sites opérationnels répartis dans plus de 70 sites, nous avons une excellente opportunité de créer un impact positif sur plusieurs communautés grâce à nos dons caritatifs, à l'activité des employés et aux projets clients.

Les dons du **Portakabin Community Support Fund** soutiennent des associations et organismes dans les domaines suivants :

- Pauvreté, sans-abrisme et faim
- Santé mentale et addiction
- Sport amateur
- Soins palliatifs et hôpitaux
- Organismes de York et du North Yorkshire

En 2025, nous avons fait don de plus de 228 000 £ à des associations caritatives et communautaires via le Community Support Fund.

Chaque employé bénéficie d'une journée de bénévolat rémunérée **p**ar an pour soutenir une cause locale qui lui tient à cœur : scouts, protection animale, école primaire ou ramassage de déchets. En 2025, nos employés ont consacré 208 journées de travail au bénévolat.

Nous créons aussi **de la valeur sociale** dans nos projets clients. Avec eux, nous analysons les besoins locaux pour comprendre les défis et les opportunités du territoire, puis élaborons des programmes ayant un impact concret.

Dans le cadre de notre engagement continu à soutenir les communautés locales, nous assurons chaque année un parrainage à trois organisations clés à York :

York Cares

Une association caritative indépendante de bénévolat auprès des employés qui rassemble entreprises, employés et communautés pour faire de York un endroit meilleur. Portakabin est membre de York Cares depuis 2014.

The Place

Association du quartier de Westfield, à York, offrant aux familles un lieu sûr pour développer leurs ambitions et aidant les jeunes à réaliser leur potentiel.

York City Football Club Foundation

Association utilisant le sport pour aider les habitants de York âgés de 4 à 90 ans. L'activité physique et les rencontres permettent d'aborder la santé, le bien-être mental, l'isolement, la solitude, la cohésion sociale et les comportements antisociaux.

Collaborateurs et développement

Objectif :

Intégrer la responsabilité sociale au cœur des pratiques d'emploi.

Indicateurs à venir :

- Score d’engagement des employés
- Nombre de référents RSE, bien-être et sécurité
- Nombre d’apprentis et d’étudiants T Level
- Écart salarial femmes-hommes

Notre environnement de travail repose sur quatre valeurs : esprit d’équipe, intégrité, engagement et innovation.

Nous favorisons un environnement bienveillant et sûr, une culture ouverte, l’équilibre entre travail et vie privée, et des perspectives adaptées à chacun. Nous encourageons tous les employés à contribuer à Portakabin. L’**enquête annuelle « Your Voice »** a mesuré un engagement de 7,4 avec 74 % de participation. L’ancienneté moyenne est de 9,5 ans, contre 3,7 ans au Royaume-Uni.

Notre **cadre de carrière**, lancé en 2025, recense les postes types de Portakabin et leurs familles et fonctions professionnelles pour structurer les parcours.

Nous proposons aussi des modèles de plans de développement individuel, des conseils et un programme d’observation professionnelle, « In Your Shoes ».

Ce programme fait découvrir d’autres métiers aux employés pour les aider à préparer leur évolution professionnelle.

Notre plateforme de formation accompagne les employés à toutes les étapes de leur carrière. Elle propose de nombreux contenus numériques et permet de créer des modules et parcours spécifiques à l’entreprise, notamment sur la durabilité. En 2025, nous avons lancé des programmes pour les managers de proximité et les collaborateurs sans responsabilité hiérarchique devant exercer une influence.

Nos **groupes de référe**nts, notamment bien-être, réseau des femmes, secourisme en santé mentale et entreprise responsable, permettent à chacun de contribuer à l’amélioration de l’entreprise.



Portakabin accueille en moyenne 33 apprentis par an, du niveau 2 au diplôme universitaire, dans les métiers du bâtiment (plomberie, menuiserie, électricité), la conception de produits, l’ingénierie, le marketing, la finance et la gestion de projet.
À la fin de leur formation, 98 % reçoivent une offre d’emploi permanent.

Santé et sécurité

Objectif :

Créer une culture où chacun prend soin de soi et des autres.

Indicateurs à venir :

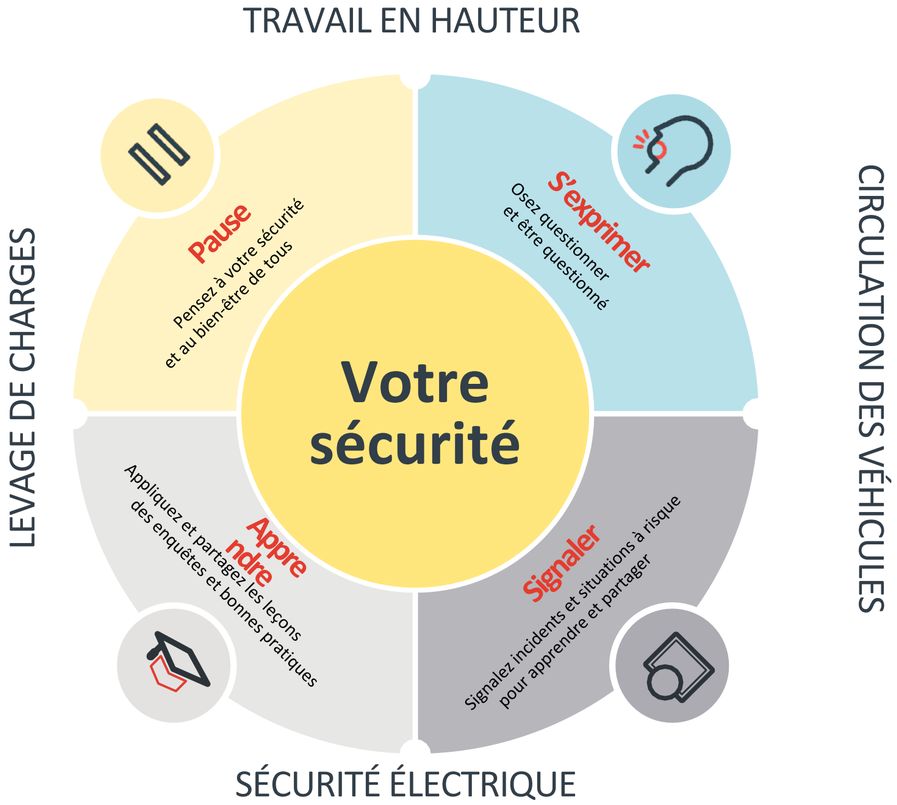
- Fréquence des accidents (AFR)
- Fréquence des accidents avec arrêt (LTIFR)
- Nombre de référents sécurité
- % d'employés formés à la culture de sécurité

Portakabin a une vision simple de la santé et de la sécurité : nous voulons créer une culture dans laquelle chacun est responsable non seulement de sa propre sécurité, mais aussi de celle de ceux qui l'entourent.

Nous traitons les normes légales et sectorielles comme un minimum grâce à notre engagement et notre conformité à toute la législation et les meilleures pratiques pertinentes en matière de santé, sécurité et environnement.

En 2025, nous avons lancé des ateliers sur la culture de sécurité et un programme de référents sécurité. **Les ateliers s'adresse**nt aux équipes de chantier, aux employés de bureau et aux dirigeants. Plus de 200 collègues y avaient participé à la fin de 2025.

Le **programme de référents sécurité donne** la parole à des personnes de confiance, en dehors de l'équipe HSE centrale, pour améliorer notre approche de la santé, de la sécurité et du bien-être. Une formation structurée leur permet de proposer des actions préventives locales et globales, de mener des enquêtes et de recommander des mesures de prévention.
Nous comptons 42 référents au Royaume-Uni, en Irlande, en France et en Allemagne. Le programme améliore l'implication locale et la sensibilisation opérationnelle. Les échanges sur la sécurité se multiplient et les équipes sur le terrain portent des changements concrets.



Achats éthiques et prévention des blessures aux mains

Les blessures aux mains représentent chaque année plus de 30 % des accidents. Nous avons lancé un projet pour les analyser et améliorer la prévention, selon la hiérarchie des mesures de maîtrise des risques :

1. Supprimer les tâches dangereuses en repensant les processus.
2. Choisir des outils adaptés au travail avec des gants.
3. Évaluer les gants utilisés.
4. Informer et former les équipes.

Les employés jugeaient nos anciens gants inconfortables, peu protecteurs et peu durables. Nous avons donc fait appel à Traffi, spécialiste britannique de la protection des mains et fournisseur de référence en gants de travail anticoupures.

Avec Traffi, nous avons identifié des gants pour toutes les tâches, puis les avons testés dans différents services et environnements. Chaque situation présentait ses propres contraintes, notamment le froid et les tâches exigeant davantage de dextérité.

L'impact environnemental a guidé notre partenariat avec Traffi, qui privilégie le recyclage et les matériaux issus de sources responsables. Sa gamme comprend le premier gant industriel de protection des mains doté d'une déclaration environnementale de produit (EPD), illustrant sa démarche de mesure des impacts.
Les gants Traffi sont aussi les premiers certifiés neutres en carbone. Leurs émissions font l'objet de compensations vérifiées par des tiers. Selon ce dispositif, nos six premiers mois d'achats ont permis d'éviter environ 2,4 tonnes de CO_2e.

Après les essais, nous avons ajusté la sélection, créé une vidéo présentant les types de gants, leur utilisation et leur fréquence de remplacement, puis déployé la gamme lors d'un événement consacré à la sécurité.

Résultat : une baisse de 56 % des blessures aux mains et aux doigts par rapport au premier semestre 2024.

Nous poursuivons cette démarche avec nos employés et nos sous-traitants, en les sensibilisant au choix du bon type et de la bonne taille de gants anticoupures. Notre collaboration avec Traffi a réduit notre impact environnemental et renforcé les connaissances en prévention.



56 % de blessures aux mains et aux doigts en moins par rapport au premier semestre 2024.

Cette initiative a renforcé notre culture de sécurité et amélioré la sécurité et le bien-être de nos employés.

Approvisionnement éthique

Objectif :

Comprendre les impacts sociaux et environnementaux de nos achats et privilégier les solutions les plus bénéfiques et les moins dommageables.

Indicateurs à venir :

- % des achats évalués pour les risques fournisseurs
- % des achats couverts par une notation EcoVadis
- Délai moyen de paiement des fournisseurs

Nos fournisseurs doivent accepter notre Code de conduite. Nous utilisons EcoVadis pour mieux comprendre et améliorer les risques et performances ESG de nos principaux fournisseurs.
Nous visons à évaluer la majorité de nos fournisseurs via cette plateforme. Leurs déclarations environnementales de produit (EPD), de plus en plus disponibles, alimentent le calcul du carbone incorporé de nos bâtiments.

Nous avons engagé un travail avec nos fournisseurs pour réduire leurs impacts environnementaux et renforcerons cette collaboration. Les axes possibles incluent les émissions de gaz à effet de serre, les déchets, l'eau, les substances préoccupantes et la biodiversité.





Gouvernance responsable

Objectif :

Ancrer la durabilité dans une gouvernance solide, avec une supervision renforcée du conseil sur la stratégie, la gestion, le reporting et les impacts.

Indicateurs à venir :

- % des employés ayant suivi une formation en cybersécurité
- % des salariés ayant suivi une formation ESG
- % d'employés ayant suivi une formation en conformité éthique
- Score EcoVadis Ratings
- Score MSAT

Conseil d'administration et investisseurs	Reçoit les rapports HSE mensuels et les rapports trimestriels de gouvernance et ESG
Comité ESG au niveau du conseil d'administration	PDG, conseiller juridique, représentants du conseil, équipe Durabilité, responsable HSE et équipe ESG des investisseurs. Réunion trimestrielle.
Comité de gouvernance	Direction exécutive (dont le PDG), responsables durabilité, gouvernance, juridique et propriété intellectuelle. Réunion trimestrielle.

Notre gouvernance ESG réunit le PDG, l'équipe de direction, le responsable gouvernance et le responsable durabilité. Chaque trimestre, ils examinent les indicateurs de performance et les projets clés, et supervisent le programme de durabilité.

EcoVadis nous a attribué le statut **« Committed » po**ur notre système de gestion de la durabilité : travail et droits humains, environnement, achats responsables et éthique.

Nous ne tolérons aucun comportement contraire aux lois en matière d'éthique. Une conduite honnête et éthique réduit les risques de non-conformité et soutient notre réussite à long terme : réputation, confiance des clients et réalisation de notre stratégie.
Nous améliorons en continu notre performance dans le cadre du programme de conformité éthique du Groupe.

Ce programme couvre la fraude, les pots-de-vin, la corruption, l'évasion fiscale, le blanchiment d'argent, les pratiques anticoncurrentielles et l'esclavage moderne.

Des protocoles de cybersécurité robustes protègent les données de l'entreprise contre les attaques et les usages abusifs.

En 2026, notre premier rapport d'**impact en durabilité** présentera nos progrès sur cette stratégie.

Portakabin®

portakabin.com

Porta, Portakabin, Konstructa et Darwin Group sont des marques déposées.
© Portakabin 2026. Portakabin Limited, Yorkon House, New Lane, Huntington, York YO32 9PT. Numéro de société enregistrée 685303. 879/26.

Avis de confidentialité
Veuillez noter : nous traitons vos informations personnelles conformément à notre Politique de confidentialité du site Web, dont vous pouvez obtenir une copie sur notre site. Veuillez consulter notre Politique de confidentialité du site Web qui détaille la manière dont nous traitons vos informations personnelles, notre base légale pour le faire et vos droits à leur sujet.

Si vous ne souhaitez plus recevoir de communications marketing de notre part et souhaitez vous désabonner, veuillez nous appeler au 0333 363 8812. Veuillez noter que si vous vous désabonnez de la communication marketing, nous pouvons toujours vous contacter concernant les produits et/ou services qui vous sont fournis.